

Wie zufrieden sind Ihre Mitarbeiter?

Der Wettbewerb um die besten Köpfe macht auch vor den StB- und WP-Kanzleien nicht halt. Müssen sich die mittelständischen Kanzleien darum mit der zweiten Garde zufriedengeben, weil sie bei Gehalt, Perspektive, Image oder Aufgaben nicht mithalten können? Mitnichten, zeigt der umfassende Vergleich von Mitarbeiterbewertungen, den Kununu für „Die Unternehmervertreten“ durchgeführt hat.

TEXT Boris Karkowski

TEILNEHMER GESAMT

RANG		GESAMTSKORE	ANZAHL BEWERTUNGEN	LÜNENDONK*	JUVE**
1	HLB Dr. Stückmann und Partner	4,33	16		
2	Curacon	4,18	100	19	
3	LKC-Gruppe	4,13	35	16	
4	Linklaters	4,12	89		16
5	Möhrle Happ Luther	4,11	40	17	
6	WTS	4,03	80		7
7	DHPG Dr. Harzem + Partner	3,97	42	14	18
8	Sonntag & Partner	3,94	53		
9	Gehrke Econ	3,88	19		
10	HWS	3,77	20		
11	Esche Schümann Commichau	3,71	22	24	
12	KPMG	3,66	1.020	3	3
13	Clifford Chance	3,63	40		15
14	SGP Schneider Geiwitz	3,62	15		
15	EY	3,56	792	2	1
16	Deloitte	3,51	27	15	17
16	RSM	3,51	824	4	4
18	PwC	3,50	916	1	2
19	Trinavis	3,49	18	25	
20	BDO	3,47	233	5	8
21	Dornbach	3,44	21	12	19
22	Ebner Stolz	3,40	94	10	12
22	Warth Klein Grant Thornton	3,40	133	7	9
24	Mazars	3,33	104	9	10
25	PKF Fasselt Schlage	3,32	41		14
26	Bansbach	3,30	47	20	
27	Freshfields Bruckhaus Deringer	3,25	62		13
28	Baker Tilly	3,21	80	8	11
29	Flick Gocke	3,17	27		5
30	Rödl & Partner	3,03	175	6	6

*mind. 15 | **Lünendonk Top 25 führende WP- und StB-Gesellschaften in Deutschland 2018
***Juve Top 20 nach Steuerrumsätzen

WEITEREMPFEHLUNGSQUOTE

	QUOTE
1	HLB Dr. Stückmann und Partner 100%
2	Curacon 93%
3	Möhrle Happ Luther 91%
4	Linklaters 89%
5	DHPG Dr. Harzem + Partner 88%
5	Sonntag & Partner 88%
29	Flick Gocke 47%
30	Baker Tilly 45%

INTERESSANTE AUFGABEN

	SCORE
1	HLB Dr. Stückmann und Partner 4,44
2	Curacon 4,32
3	LKC-Gruppe 4,30
4	Möhrle Happ Luther 4,29
5	DHPG Dr. Harzem + Partner 4,21
5	SGP Schneider Geiwitz 4,21
29	Ebner Stolz 3,47
30	Freshfields Bruckhaus Deringer 3,23

ARBEITSATMOSPHERE

	SCORE
1	HLB Dr. Stückmann und Partner 4,50
2	Curacon 4,39
3	Linklaters 4,35
4	LKC-Gruppe 4,30
5	DHPG Dr. Harzem + Partner 4,24
29	Freshfields Bruckhaus Deringer 3,19
30	Flick Gocke 3,00

KARRIERE/WEITERBILDUNG

	SCORE
1	HLB Dr. Stückmann und Partner 4,63
2	LKC-Gruppe 4,34
3	Linklaters 4,25
4	Möhrle Happ Luther 4,23
5	Curacon 4,19
29	Freshfields Bruckhaus Deringer 3,03
30	Rödl & Partner 3,02

VORGESETZTENVERHALTEN

	SCORE
1	Linklaters 4,16
2	Curacon 4,14
3	HLB Dr. Stückmann und Partner 4,06
4	WTS 4,05
5	LKC-Gruppe 4,00
29	Dornbach 2,94
30	Baker Tilly 2,68

GEHALT/SOZIALLEISTUNGEN

	SCORE
1	Linklaters 4,37
2	HLB Dr. Stückmann und Partner 4,25
3	Clifford Chance 4,17
4	LKC-Gruppe 3,90
5	SGP Schneider Geiwitz 3,80
29	Trinavis 2,75
29	Rödl & Partner 2,75

WORK-LIFE-BALANCE

	SCORE
1	Möhrle Happ Luther 4,19
2	DHPG Dr. Harzem + Partner 4,03
3	LKC-Gruppe 4,00
4	Sonntag & Partner 3,96
5	HLB Dr. Stückmann und Partner 3,94
29	Clifford Chance 2,73
30	Freshfields Bruckhaus Deringer 2,75

IMAGE

	SCORE
1	Linklaters 4,55
2	Möhrle Happ Luther 4,44
3	Flick Gocke 4,38
4	Sonntag & Partner 4,29
5	Curacon 4,29
29	Baker Tilly 3,08
30	Bansbach 2,94

Die Mitarbeiterbewertungen von 30 Steuerberatungskanzleien (darunter multidisziplinäre Praxen, MDPs) hat Kununu exklusiv für „Die Unternehmervertreten“ ausgewertet. Darunter sind die Top-Kanzleien laut Lünendonk und JUVE-Steuermarkt, aber auch regionale, mittelständische Kanzleien. Allerdings gibt es da schon das erste Ergebnis: Eine Vielzahl mittelständischer Kanzleien verfügt über keine oder nur nur wenige Bewertungen, sodass sie die von uns festgelegte Mindestzahl an Bewertungen von 15 nicht erreichten und daher nicht in unsere Übersicht aufgenommen werden konnten. Denn bei wenigen Bewertungen ist die Möglichkeit groß, dass einzelne Bewertungen das Ergebnis zu sehr verzerren. Die gute Nachricht für alle mittelständischen Kanzleien: Sie brauchen sich offenbar vor den „Großen“ nicht zu verstecken. Im Gegenteil. In der Gesamtbewertung steht mit HLB Dr. Stückmann & Partner

eine regionale Kanzlei ganz oben. Auch Häuser wie Sonntag & Partner oder SGP Schneider Geiwitz schaffen es in Teilkategorien in die Spitzengruppe. Auffällig ist aber, dass gerade die Gruppe der „Verfolger“ sich sehr gut positioniert. Mit Curacon (Platz 19 der Lünendonk-Liste 2018) und der LKC-Gruppe (Platz 16) stehen gleich zwei dieser Häuser auf dem Treppchen. Auch andere größere Mittelständler wie Möhrle Happ Luther und DHPG Dr. Harzem und Partner finden sich immer wieder unter den Besten. Die Big Four hingegen kommen über das Mittelfeld selten hinaus. Auch in den Teilkategorien finden sie sich nie unter den Besten. Einzig Linklaters kann sich als internationale Großkanzlei in der Spitzengruppe platzieren. Offenbar können auch kleinere Kanzleien ihre Mitarbeiter nicht nur in naheliegenden Aspekten wie Arbeitsatmosphäre oder Vorgesetztenverhalten überzeugen, sondern auch bei „Karrierperspektiven“, „Gehalt/Sozialleistungen“ oder „interessante Aufgaben“. Wenig Gefallen scheinen hingegen die Mitarbeiter an Baker Tilly, Flick Gocke und Rödl & Partner zu finden. Auch das Gehalt entspricht offenbar nicht den Erwartungen der Mitarbeiter. Dem Image von Flick Gocke konnte das aber noch nicht viel anhaben.

Es dürfte für die Schlusslichter im Ranking jedoch nicht leichter werden, gute Mitarbeiter für sich zu gewinnen. „41 Prozent aller Jobsuchenden geben an, Arbeitgeber-Bewertungsportale wie Kununu zurate zu ziehen, bevor sie sich auf eine ausgeschriebene Stelle bewerben, wobei vor allem junge Menschen (52 Prozent) hier gemeinsam mit höher gebildeten Befragten (46 Prozent) Vorreiter sind“, berichtet Kununu-Sprecherin Anne Juliane Wirth von der aktuellen Talents & Trends-Befragung der Karriereberatung von Rundstedt. „Und eine Bitkom-Studie hat herausgefunden, dass sich 84 Prozent der wechselwilligen Interessenten schon einmal von den Bewertungen in ihrer Arbeitgeberwahl haben beeinflussen lassen. 46 Prozent von ihnen entschieden sich für, 54 Prozent gegen die jeweilige Firma.“

Die Werte reichen i.d.R. von 1 bis 5 (sehr gut). Die Daten wurden Mitte Juli erhoben. Zwischenzeitlich können sich durch weitere Bewertungen die Werte verändert haben. In die Segment-Scores gehen nur die Bewertungen von Mitarbeitern ein; in den Gesamtscore auch die von Bewerbern und Azubis (i.d.R. nur wenige) sowie weitere Segment-Scores, die hier aber nicht explizit ausgewertet worden sind.